



トランスコスモス株式会社

「誰もがいきいきと、最大限の力を発揮できる組織」を目指し、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンを“あたりまえ”に！

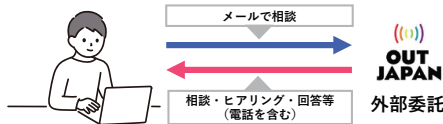
トランスコスモスでは、すべての人が公平で“自分らしく”いきいきと活躍し、組織として活かしあえることを目指して、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DE&I）を推進しています。

全従業員が活躍できる 職場づくり



職場づくりの役割を担う役員・管理職を対象にLGBTQフォーラムを開催。社長メッセージ、登壇者と当事者ゲストのトークセッションで一步踏み込んだ理解を促進しています。全社員にはLGBTQ研修を実施。

全従業員が活用できる LGBTQ相談窓口の設置



性自認および性的指向に関して悩みや不安を抱える方が相談できるLGBTQ相談窓口を設置しています。

当事者以外の方も含めて当社で働くすべての方にご利用いただけます。

PRIDEロゴマーク



● LGBTQ勉強会

映画「ランコエの花」視聴後、講師と参加者で意見交換を実施。

● 積極的な社内情報提供

DE&Iメールマガジンを配信し、会社の取り組み・社会の動き・イベントなどの情報を発信。

● 制度・環境整備

採用時の性別確認への配慮、福利厚生での同性パートナー指定。



「PRIDE指標2023」に初エントリー

職場におけるLGBTQに関する取り組みが評価されシルバーを受賞しました。



社会に対する取り組み事項

- ひとりでも多くのアライを増やす「LGBT-Alllyプロジェクト」への企業参画
- 婚姻の平等に賛同する企業を可視化する「Business for Marriage Equality」キャンペーンへの賛同
- LGBT平等法の実現「Business Support for LGBT Equality in Japan」への賛同
- 企業ネットワークの構築

Global Digital Transformation Partner